



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-19092024-257226
CG-DL-W-19092024-257226

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, सितम्बर 8,—सितम्बर 14, 2024, शनिवार/भाद्र 17—भाद्र 23, 1946
No. 32] NEW DELHI, SEPTEMBER 8,—SEPTEMBER 14, 2024, SATURDAY/BHADRA 17—BHADRA 23, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि एवं किसान कल्याण विभाग)
नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 121.—राष्ट्रपति, एतद्द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, प्रवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2012 को उन बातों को छोड़कर, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने के लिए छोड़ा गया है, को अधिक्रांत करते हुए कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में प्रवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-(1) इन नियमों का नाम विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, प्रवर श्रेणी लिपिक,(समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2024 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल-उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण पे मैट्रिक्स लेवल वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों तथा अन्य छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	पे मैट्रिक्स में लेवल	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रवर श्रेणी लिपिक (अधिनस्थ कार्यलय संवर्ग)	71* (2024) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अनुसचिवीय, गैर-तकनीकी	पे मैट्रिक्स में लेवल 4 (रु. 25500- 81100)	अचयन	18-27 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए अधिकतम आयु सीमा में 40 वर्ष तक की छूट है) नोट : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किए अनुसार होगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं होती है, वहां आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी ?	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो तो
(7)	(8)	(9)
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष नोट : सीधी भर्ती के मामले में परिवीक्षा पूरी करने के लिए कम से कम दो सप्ताह का अनिवार्य प्रारंभिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना एक पूर्व शर्त है जो पदोन्नति के मामले में अनिवार्य नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा ।
(10)	(11)
(i) 25 % प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 75 % सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति – लेवल 2 (19900-63200/ रुपये) में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा। नोट. —जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के बारे में पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि वे अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से दो वर्ष की ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक, जो भी कम हो, कम न हों और उन्होंने अपने उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. निदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव, विपणन प्रभाग, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग, नई दिल्ली - सदस्य 3. अवर सचिव, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, फरीदाबाद - सदस्य में शामिल हैं :-	लागू नहीं होता ।

4. बाहर के कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य
---	---------

[फा. सं. 12018/01/2024-एम-1]

शकुन पारदासानी, निदेशक (विपणन-1)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 9th September, 2024

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Directorate of Marketing and Inspection in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture and Farmers Welfare, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**—No Person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with the person having a spouse living; or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said post:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power of Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Economically Weaker Section, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification.	Level in Pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit of direct recruit.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk (Sub-office Cadre).	71* (2024) (*subject to variation dependent on workload.)	General Central Service (Group 'C') Non-gazetted, Ministerial, Non-technical.	Level 4 in pay matrix (Rs.25500-81100).	Non-selection	18-27 years (The upper age-limit is relaxable for departmental candidate up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : In the case of recruitment

					through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of application).
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes?	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.	Not applicable.	Two years for direct recruit. Note : Successful completion of the mandatory induction training of at least two weeks is a pre-requisite for completion of probation in the case of direct recruits, which is not mandatory for promotees.

Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion, deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption, is to be made.
(10)	(11)
(i) 25% by promotion failing which by direct recruitment; (ii) 75% by direct recruitment.	Promotion - From amongst Lower Division Clerk in level-2 (Rs.19900-63200/-) in the pay matrix with eight years' service in the grade. Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of: (1) Director (Administration) - Chairman;	Not applicable.

(2) Under Secretary, Marketing Divi Department of Agriculture and Far Welfare, New Delhi	- Member;	
(3) Under Secretary, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, Faridabad	- Member;	
(4) A Group 'A' Officer from an outside office	- Member.	

[F. No. 12018/01/2024-M-I]

SHAKUN PARDASANI, Director (Marketing-I)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा प्रेस सूचना ब्यूरो (मुख्यालय), बहुकार्य कर्मचारीवृन्दभर्ती नियम, 2011, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, प्रेस सूचना ब्यूरो (मुख्यालय) में बहुकार्य कर्मचारीवृन्द (समूह 'ग') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रेस सूचना ब्यूरो (मुख्यालय), बहुकार्य कर्मचारीवृन्द (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि.-उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.-वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं; विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य कर्मचारीवृन्द	* 117 (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा , 'ग' समूह , अराजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 -18000.रु) (56900	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा में 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु :सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित अनुसार होगी।	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि , यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष टिप्पण :यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए न्यूनतम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण करना होगा।	100% सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिके संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: क) निदेशक या संयुक्त प्रशासन) निदेशक), प्रेस सूचना ब्यूरो – अध्यक्ष; ख) उप निदेशक (प्रशासन), प्रेस सूचना ब्यूरो – सदस्य; ग अनुभाग (अधिकारी (प्रेस), सूचना और प्रसारण मंत्रालय – सदस्य।	लागू नहीं होता

[फा. सं. एम-20011/6/2024-प्रेस]

सी. सेंथिल राजन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 3rd September, 2024

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau (Headquarters), Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff (Group ‘C’) in Press Information Bureau (Headquarters), Ministry of Information and Broadcasting, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Press Information Bureau (Headquarters), Multi Tasking Staff (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix level attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Methods of recruitment, age-limit and qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.- No person, -

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affects reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications if required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	117* (2024) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 in the Pay Matrix (Rs.18000-56900)	Not applicable	Between 18 and 25 years. (The upper age-limit is relaxable for departmental candidate upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Matriculation or equivalent from a recognised Board or University.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.	100% direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: a) Director or Joint Director (Admn.), Press Information Bureau – Chairman b) Deputy Director (Admn.), Press Information Bureau – Member c) Section Officer (Press), Ministry of Information and Broadcasting – Member	Not applicable

[F. No. M-20011/6/2024-Press]

C. SENTHIL RAJAN, Jt. Secy.

जल शक्ति मंत्रालय

(जल संसाधन, नदी विकास एवं गंगा संरक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 123.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय जल और शक्ति अनुसंधान स्टेशन, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवाएं) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1986 को जहां तक उनका संबंध मुख्य भंडारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है जल शक्ति मंत्रालय जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग में केंद्रीय जल और शक्ति अनुसंधान स्टेशन में भंडार पर्यवेक्षक ग्रेड-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केंद्रीय जल और शक्ति अनुसंधान स्टेशन, पुणे, भंडार पर्यवेक्षक ग्रेड-1 (समूह- 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 है। (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों, पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
1	2	3	4	5	6
भंडार पर्यवेक्षक ग्रेड-1	3* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अनुसचिवीय अराजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-06 (35400-112400 रु.)	चयन पद	30 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी के गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
7	8	9
<p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यवसाय अध्ययन या लोक प्रशासन के साथ मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त संस्था या बैंक या भारत में स्टॉक एक्सचेंज पर सूचीबद्ध प्राइवेट सेक्टर संगठन के किसी भंडार या समुत्थान में भंडार के रखरखाव और लेखों के रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव</p> <p>या</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यवसाय अध्ययन या लोक प्रशासन के साथ स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से माल प्रबंधन या भंडारण प्रबंधन या खरीद या संभार-तंत्र या लोक उपापन में डिप्लोमा।</p> <p>(iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या बैंकों या भारत की स्टॉक एक्सचेंज पर सूचीबद्ध प्राइवेट सेक्टर संगठन के भंडार या समुत्थान में भंडार के रखरखाव तथा भंडार के लेखों का रखरखाव करने में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और प्रोन्नतों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: केंद्रीय सरकार द्वारा यथानिहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूर्ण करने के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम दो सप्ताह का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p>

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
10	11
<p>(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) 50% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: भंडारी ग्रेड-1, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु.) में ग्रेड में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सीडब्ल्यूपीआरएस से तालिका या माल प्रबंधन के क्षेत्र में पांच सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों से संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति / आमेलन: केंद्रीय सरकार के अधीन अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) में या समतुल्य में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में 6 वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु.) में या समतुल्य में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में 10 वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तंभ (ए) के अधीन सीधे भर्ती के जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक, केंद्रीय जल और शक्ति अनुसंधान स्टेशन, पुणे	-अध्यक्ष;
2. वैज्ञानिक-ई, केंद्रीय जल और शक्ति अनुसंधान स्टेशन, पुणे	-सदस्य;

3. अवर सचिव, प्रभारी स्थापन-II, जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग -सदस्य; विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि से संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	
1. निदेशक, केंद्रीय जल और शक्ति अनुसंधान सटेशन, पुणे - अध्यक्ष;	
2. वैज्ञानिक-ई, केंद्रीय जल और शक्ति अनुसंधान स्टेशन, पुणे - सदस्य;	
3. अवर सचिव, प्रभारी स्थापन-II, जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग - सदस्य;	

[फा. सं. ए-12018/5/2018-स्था.-II]

विनोद कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF JAL SHAKTI**(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)**

New Delhi, the 10th September, 2024

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1986, in so far as it relates to the post of Head Store Keeper, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Store Supervisor Grade -I, in the Central Water and Power Research Station, Pune, in the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Store Supervisor Grade – I (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.-The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.-The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Store Supervisor Grade –I	3* (2024) * subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B' Ministerial Non- Gazetted.	Level -6 (Rs. 35400- 112400).

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(5)	(6)
Selection post.	Not exceeding 30 years (relaxable for govt servants upto five years in accordance with instructions or orders issue by central government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualification required for direct recruits.	
7	
<p>i) Masters Degree with Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration from a recognized University or Institute.</p> <p>ii) one year experience in handling stores and keeping accounts in a Store or in any concern of the Central Government or State Government or Statutory or autonomous organization or Public Sector Undertakings or University or any recognized institution or Banks or in a private sector organization listed on the stock exchange of India.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>i) Bachelors Degree in Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration from a recognized University or Institute.</p> <p>ii) Diploma in Materials Management or Warehousing Management or Purchasing or logistics or Public Procurement from recognized University or Institute.</p> <p>iii) two years experience in handling stores and keeping accounts in a Store or in a concern of Central Government or State Government or Statutory or autonomous organization or Public Sector Undertakings or University or any recognized institution or Banks or in a private sector organization listed on the stock exchange in India.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for both direct recruits and promotees.	i) 50 per cent by promotion failing which by deputation.

	Note: For direct recruitment there shall be a mandatory induction training of atleast two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.	ii) 50 per cent by deputation/absorption failing which by direct recruitment
--	---	--

In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.

(11)

Promotion:

Store Keeper Grade-I in level -4 (Rs. 25500-81100/-) in the pay matrix with 10 years regular service in the grade and having successfully completed 5 weeks of training in the field of Inventory or materials management from CWPRS.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/ Absorption:

Officers under the Central Government-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or
- (ii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 5 (Rs. 29200-92300/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 4 (Rs. 25500-81100/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

Note 3. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.

(12)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -	Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -
1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman;	1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman;
2. Scientist E, Central Water and Power Research Station, Pune - Member;	2. Scientist E, Central Water and Power Research Station, Pune - Member;

3. Under Secretary, In-charge Establishment -II, M/o. Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, - Member.	3. Under Secretary, In-charge Establishment-II, M/o. Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, - Member.
---	--

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(13)
Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

[F. No. A-12018/5/2018-E-II]

VINOD KUMAR GUPTA, Under Secy.